

Il giorno 25 marzo 2024, presso la sede dello S.N.E.B.I., in Roma, via di S. Teresa, n. 23

tra

lo S.N.E.B.I., rappresentato dal Segretario Nazionale Dott. Massimo Gargano, assistito dal Dott. Riccardo Fornelli e dal Direttore Mauro Monti

e

la F.L.A.I. – C.G.I.L., rappresentata dal Segretario Nazionale Sig.ra Silvia Spera e da Raffaele Falcone;

la F.A.I. – C.I.S.L., rappresentata dal Segretario Nazionale Sig.ra Raffaellina Buonaguro, da Stefano Faiotto e da Maria Grazia Oppedisano;

la F.I.L.B.I. – U.I.L., rappresentata dal Segretario Generale Sig. Gabriele De Gasperis e da Francesca Torregrossa;

convengono quanto segue

Le parti con l'intento di perfezionare quanto stabilito nell'ACNL sottoscritto il 23 maggio 2023, stipulano il presente accordo relativamente a quanto disposto agli articoli 41 "promozioni" e 72 "aumenti periodici di anzianità", del CCNL di settore.

A) all'articolo 41 del CCNL, come modificato con ACNL 23 maggio 2023 è aggiunto il seguente sesto capoverso: "Con decorrenza dal 25 marzo 2024, la disposizione di cui al capoverso che precede, nei soli casi dei dipendenti in Area A, parametro 159, che siano promossi e/o assegnati a mansioni superiori di impiegato direttivo, si applica, riconoscendo per i primi quattro anni, l'inquadramento al parametro 170 e, decorso tale periodo, l'inquadramento al parametro 184 (Area A).

Sono fatte salve le promozioni intervenute tra la data di stipula dell'ACNL 23 maggio 2023 e il 25 marzo 2024.

B) all'articolo 72 del CCNL, come modificato dall'ACNL del 23 maggio 2023, sono aggiunti i seguenti ultimi due commi:

"Le modifiche al presente articolo, apportate con ACNL del 23 maggio 2023 si applicano ai lavoratori assunti dall'11.07.2000.

Gli importi economici collegati agli scatti ulteriori al sesto, fatti salvi i trattamenti di miglior favore derivanti dal loro eventuale riconoscimento anticipato, saranno erogati con decorrenza dal 23 maggio 2023, fermo restando il loro riconoscimento ai fini normativi alla data di effettiva maturazione".

